

社会责任报告

Social Responsibility Report

2022



传承 创新 精湛 融合

致力于成为领先的智能硬件及工业智能解决方案提供商

一、 管理层致辞	3
二、 企业简介	4
(一) 公司概况	4
(二) 公司发展历程	5
(三) 公司企业文化	6
(四) 重点子公司介绍	7
三、 责任管理	10
(一) 坚持党建引领高质量发展	10
(二) 聚焦发展谋划未来	14
(三) 规范公司治理结构	18
(四) 利益相关方与沟通	22
(五) 社会责任能力建设	26
四、 责任绩效	38
(一) 科学发展	38
(二) 公平运营	45
(三) 环保节约	47
(四) 安全生产	48
(五) 和谐劳动关系	52
(六) 决胜脱贫攻坚	58
(七) 社区参与和发展	58
五、 责任展望及其他	62

一、管理层致辞

2022年是飞乐音响实施“十四五”战略规划の夯实之年，更是公司深化改革、努力转型发展的关键之年。公司结合“十四五”规划战略定位，坚持以党建引领企业高质量发展，贯彻“稳中求进、进中提质”的总体指导思想，始终将发展作为第一要务，紧紧围绕重大资产重组和谋划企业未来发展两个核心，坚持“聚焦主业、深化改革、提质增效、法治合规”四个发展主线，加大力度统筹发展与安全，完成了重大资产重组、编制三年行动规划、科技赋能发展、推进扭亏减亏、加大市场开拓以及合规化解风险、人文建设聚力等七个方面的主要任务，尤其是面对突发疫情和复杂的市场环境，公司管理层坚持疫情防控和安全生产两手抓的总体工作方针，主动作为、顶住压力、勤勉尽责、统筹部署。各级企业积极主动、压实责任，坚持保生产、稳经营、抢市场，尽最大努力降低疫情损失，储备后续发展动能。2022年，在董事会的指导帮助下，在公司各级管理层的领导下，全体员工凝心聚力，共克时艰，呈现良好的发展势头，全年度整体工作经营稳、质量高、活力足、后劲大，为下阶段公司力争实现扭亏为盈和高质量可持续发展奠定了坚实基础。

同时，公司近年来不断提升精细化管理水平和发展质量，立足致力于成为领先的智能硬件及工业智能解决方案提供商的战略定位，自信自强、守正创新、踔厉奋发、勇毅前行，传承敢为

人先、改革创新的“第一股精神”，不断完善社会责任管理体系，指导和统筹公司及各子公司在可持续发展方面的实践行动，持续关注自然资源、生态环境、劳动者权益和商业伦理。积极承担对利益相关者的社会责任，重视员工的福利、健康和权益，重视安全生产和环境保护，重视防范与化解重大风险，营造诚信与公平运营的和谐氛围，立志为客户创造更大价值，主动承担应尽的社会责任和义务。

二、企业简介

（一）公司概况

上海飞乐音响股份有限公司（以下简称“飞乐音响”、“公司”）创立于1984年11月18日，是新中国第一家股份制上市公司。1986年11月14日，中国改革开放的总设计师邓小平将飞乐音响股票赠送给来访的时任美国纽约证券交易所主席约翰·范尔霖先生。



公司成立近40年来，见证了中国资本市场从无到有，从有到兴的改革发展历程。公司始终坚持党建引领企业高质量发展，

薪火相传敢为人先、改革创新的“第一股精神”，秉承传承、创新、精湛、融合的优良传统，始终与时代同行，与创新同步，勇立潮头，紧盯市场前沿和科技创新，不断优化产业结构，持续深化企业改革，企业规模不断扩大。现旗下包括上海工业自动化仪表研究院有限公司、上海仪电汽车电子系统有限公司、上海仪电智能电子有限公司、上海亚尔精密零件制造有限公司等四家重点子公司。公司核心业务包括智能硬件产品、解决方案和检验检测三大板块，其中，智能硬件板块包括汽车照明、汽车电子电器、模块封装、芯片测试服务、精密金属零部件制造等业务；解决方案板块包括智慧水务、智能制造及工业互联网安全等业务。

公司致力于打造成为领先的智能硬件及工业智能解决方案提供商，将不断提升精细化管理水平，扎根上海，辐射长三角，深度参与人民城市建设，积极履行国企和上市公司责任与担当，踔厉奋发，笃行不怠，以全方位提质增效的实际行动实现飞乐音响高质量发展。

（二）公司发展历程

十一届三中全会开启了中国改革开放的大门。1984年，飞乐音响作为新中国第一家向社会公开发行股票的股份制企业载入了中国股份制改革的史册，同时，也见证了中国资产市场改革发展历程。随着时代和技术的发展，飞乐音响秉承改革创新优良传统，历经多次产业结构调整 and 重大资产重组，主营业务先后为

音响生产销售—IC卡—照明、IC卡、数字电视及电子部件—照明和智能卡模块封装产业—绿色照明产业—智慧照明产业和以智慧路灯网切入智慧城市建设和运营—致力于成为领先的智能硬件及工业智能解决方案提供商等。



（三）公司企业文化

随着重大资产重组顺利完成，公司立足长远发展，结合“十四五”发展规划，在传承百年历史发展的基础上，持续改革创新，聚焦发展，将致力于成为领先的智能硬件及工业智能解决方案提

公司企业文化建设

公司愿景：

致力于成为领先的智能硬件及工业智能解决方案提供商

公司使命：

以一流的产品和服务，成就客户，并不断为股东创造价值

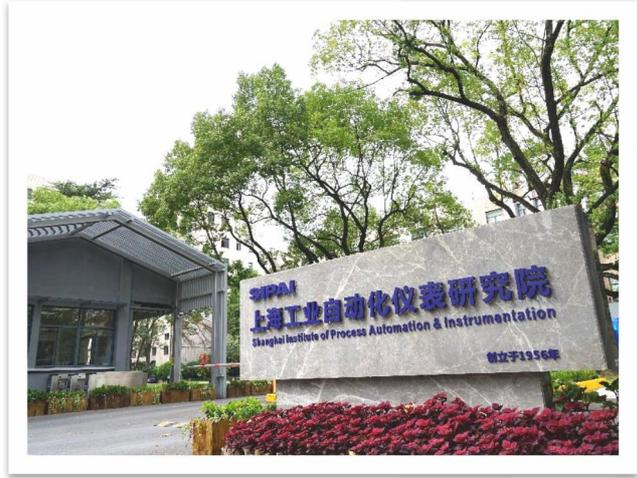


供应商作为公司上下统一的发展愿景，以一流的产品和服务，成就客户，并不断以为股东创造价值为使命，以传承、创新、精湛、融合为核心价值观，全面推进公司健康稳定可持续发展。

（四）重点子公司介绍

1、上海工业自动化仪表研究院有限公司

上海工业自动化仪表研究院有限公司（以下简称“自仪院”）创建于1956年10月，是专业从事工业自动化仪表产品和生产过程自控系统研究、开发、



生产、应用、试验的综合性科研院所以及提供自动化领域专业技术服务的高新技术企业，更是国家自动化仪表标准体系的创立者之一，拥有国家工控系统安全和自动化仪表质量监督检验中心、国家能源核电站仪表研发（实验）中心等国家级研发中心，在国内外自动化仪表与控制系统领域享有较高的知名度和声誉。

近年来，自仪院以成为“工业智能化转型升级的推动者”为使命，聚焦国家战略与上海具有全球影响力科技创新中心建设，借助我国工业转型升级、两化深度融合的契机，充分发挥自身科研能力和行业中的地位，重点强化“智能制造”、“工业互联网”、“工控信息安全”等前沿共性技术的研究与试验发展，在

航空航天、电力装备、石油化工、汽车制造、机械制造等领域实现突破，形成了智能系统、检验检测、工控安全、智能装置、科技服务和共性技术研发“5+1”核心业务板块。自仪院是工业数智化解决方案提供商，行业创新技术服务商。

2、上海仪电汽车电子系统有限公司

上海仪电汽车电子系统有限公司(以下简称“汽车电子”)成立于2015年，主要从事汽车电子电器、汽车照明模块、空调控制器、汽车线束等汽车零部件



的研发、制造和销售。历经多年发展，汽车电子不断聚焦和优化产业结构，持续提升精细化管理水平，加大科技研发投入，通过引入自动智能装备生产线，不断提升公司智能化制造水平。同时，汽车电子紧跟汽车市场的结构化转型，积极布局新能源汽车市场，主要客户群已覆盖国内外众多主流车企。未来，汽车电子将继续聚焦主业，加强核心技术储备，使更多产品进入国际知名企业，致力将汽车电子打造成为国内一流的汽车零部件供应商及汽车电子解决方案提供商。

3、上海仪电智能电子有限公司



上海仪电智能电子有限公司（以下简称“智能电子”）创建于1994年，开创了国产模块应用于IC卡市场的先河，为我国国产条带状模块的诞生

地。主要从事智能卡用集成电路模块封测及集成电路晶圆减薄、划片、测试等芯片服务业务。智能电子拥有国家集成电路卡注册中心第0001号集成电路卡注册证书，率先于1998年通过ISO9002-1994版质量认证，目前拥有ISO9001、ISO14001、ISO27001、ISO45001、EAL6等国际管理体系认证及安全认证。智能电子坚持以科技研发为先导，技术力量雄厚，有专门的可靠性和失效分析实验室，测试工具完善，管理系统先进，拥有领先的制造技术和研发能力。公司创建以来，承担并完成了20多项国家级和上海市的科技攻关项目，2006年被核准为上海市第一批高新技术企业，拥有百余项国家专利和软件著作权。

4、上海亚尔精密零件制造有限公司

上海亚尔精密零件制造有限公司（以下简称“上海亚尔”）创建于1992年，是上海飞乐音响股份有限公司控股的中美合资制造型企业。一直致力于各类精密、微型零部件的生产加工。产品主要有各种高压气体放电灯光源零部件、医疗器械零部件等。



上海亚尔始终以“诚信、合规”为经营宗旨，始终贯彻“安全保障，以人为本；高效管理，客户满意；节能减排，社会责任”的管理方针，行业内

享有良好声誉，也获得政府及社会各界的认可，先后荣获全国五一劳动奖状、全国和谐劳动关系企业、全国劳动模范职工之家、全国“安康杯”竞赛优胜单位、上海市文明单位、上海市清洁生产先进企业、上海市安全文化建设示范企业、嘉定区小巨人企业、嘉定区非公企业社会责任贡献奖等荣誉。

为顺应上海亚尔转型发展需求，2022年12月1日，经上海市市场监督管理局核准，上海亚尔公司名称由“上海亚尔光源有限公司”正式更名成为“上海亚尔精密零件制造有限公司”。变更后，上海亚尔公司名称与今后主营业务发展更相匹配，进一步凸显了企业精密加工技术，更加准确地诠释了公司未来发展方向，将有效提升公司品牌认知度和行业影响力。

三、责任管理

（一）坚持党建引领高质量发展

2022年是党的二十大召开之年，在仪电集团党委的坚强领

导下，飞乐音响党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，以推动企业高质量发展为主题，坚持党建工作与生产经营深度融合，全面加强党的建设，充分发挥党建引领保障作用和全面统筹落实。凝心铸魂，抓好党的政治建设，提高政治站位；强基固本，夯实基层党建根基，建强基层组织；提质赋能，打造一流干部队伍，储备人才力量；力行担责，压实从严治党责任，落实“四责协同”；凝心聚力，抓好群团建设，唱响发展主旋律等五方面的工作，实现了党建高质量与企业发展高质量双促进。

案例一：飞乐音响 2022 年度全面从严治党工作大会顺利召开

8月16日下午，飞乐音响于华鑫慧享中心召开了飞乐音响2022年度全面从严治党工作大会。本次会议也是飞乐音响“清风树正气、廉洁促发展”廉洁文化月的重要组成部分。会议以线



上、线下相结合的方式召开。

公司党政班子成员，飞乐音响本部职能部门中层以上管理人员，各重点子公司党政班子成员、财务负责人等近 60 人参加了线下会议。



会上，公司党群工作部代表飞乐音响党委通报了 2021 年度领导班子民主生活会情况。

公司党委副书记、纪委书记金艳春同志部署了飞乐音响 2022 年党风廉政建设工作任务，在宣贯仪电集团纪委纪检监察工作任务要求、分析飞乐音响 2021 年以来信访举报和监督执



纪的情况的前提下，对进一步抓实 2022 年的纪检工作重点提出了要求。



飞乐音响第一部廉洁微电影首映仪式

会前与会人员收到了飞乐音响纪委发出的廉政提醒短信，会上宣贯了仪电集团廉洁文化体系，并对飞乐音响第一部廉洁微电影举行了简单的首映仪式，签订了廉洁从业承诺书，从根本上强化对广大党员干部的廉洁思想教育。

公司党委书记、总经理金新对全面从严治党工作提出了三点要求。

一是提高政治站位，坚定不移增强全面从严治党的政治自觉。要坚持全面从严治党战略方针，把稳政治方向，提高政治站位，守好意识形态阵地，一以贯之扣紧责任链条，夯实四责协同，全力推进企业实现高质量发展。



二是明确重点任务，坚定不移落实全面从严治党的各项工作。全面从严治党永远在路上，要坚持“严”的主基调不动摇，坚持严的标准、发扬严的作风、强化严的氛围，以重点任务为抓手推动全面从严治党工作迈上新台阶。

三是构建“三不腐”机制，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展。“三不腐”机制是相互依存、相互促进的有机整体，必须同步谋划、同步部署、同步实施。要深刻把握不敢、不能、不想的内在联系：不敢腐强调惩治和震慑，不能腐强调防范和监督，不想腐强调教育和自律。

最后，会议要求：各级党组织要迅速做好会议精神传达学习，进一步统一思想、凝聚共识。结合企业实际，进一步深化细化全面从严治党“四责协同”机制建设，推进全面从严治党向纵深发展，积极构建“三不腐”机制，共同营造干事创业的激情和风清气正的氛围。

（二）聚焦发展谋划未来

2022年，公司重大资产重组的顺利实施，公司得以全力以赴聚焦主业实现可持续发展。根据公司“十四五”战略规划定位，结合公司发展实际，按照抓牢绩效导向，夯实发展质量，力争做到稳中求进的总体原则，完成了飞乐音响三年行动规划的编制工作，为公司今后发展制定了明晰的发展路径。本次三年行动规划结合“十四五”规划总体部署，聚焦飞乐音响产业发展和企业改

革的重点领域和重要任务，全面总结上一轮三年行动规划的实施情况，细化明确本轮分阶段工作目标和任务，落实各项任务实施主体，夯实改革发展推进举措。同时，公司通过盘活资产、推进不良资产处置，着力进一步优化资产结构、增强核心竞争力。2022年初，公司启动了剥离照明业务板块的重大资产重组项目。整个重组项目推进时间紧、任务重，又正值疫情封控期，困难重重。公司管理层在仪电集团的支持帮助下，攻坚克难，最终于6月28日，完成了飞乐投资100%股权过户之工商变更登记手续，如期顺利完成重组项目。另外，为进一步聚焦主业，优化公司资产结构，盘活存量资产，将与公司主营业务相关性较小的子公司股权通过联交所挂牌出售，对停业的公司自主清算，对经营情况不佳、资不抵债的公司破产清算。

案例一：坚定信心 凝聚力量 聚焦发展——飞乐音响 2022年年中工作会议圆满召开



为全面认真总结飞乐音响 2022 年上半年工作、部署下半年工作，8 月 11 日下午，公司 2022 年年中工作会议在华鑫慧享中心圆满召开。

上海仪电集团副总裁、飞乐音响董事长李鑫，上海仪电工会主席、飞乐音响监事会主席顾文，飞乐音响党政班子成员，飞乐音响本部职能部门中层干部，各重点子公司党政班子成员，其他企业党政主要负责人等近 60 人参加了会议。本次会议由公司党委书记、总经理金新主持。

会议上，党委书记、总经理金新代表经营班子作飞乐音响经营工作报告；党委副书记、纪委书记金艳春代表党委作飞乐音响党委工作报告。



最后，李鑫董事长对飞乐音响在 2022 年上半年经营工作中，尤其是面对突发疫情，各级企业积极应对，主动出击所取得的成绩给予了充分肯定，对飞乐音响全体同仁在重组转型发展过程中的辛勤付出表示感谢。随后，从全球经济发展趋势、行业市场环境、公司实际经营情况、重大资产重组、

各业务板块未来发展机遇与挑战等方面做了详实的解读与分享，要求各单位要主动担当，集中资源聚焦发展主业，传承和振兴“第一股精神”，全面开源节流，坚持依靠自身不懈努力实现公司高质量发展。针对 2022 年下半年工作及未来三到五年展望提出以下五点要求：

一是要传承和振兴“第一股精神”、“亚浦耳精神”，更加坚定企业向好发展的信心，客观清醒地认识到发展过程中的不足，充分发挥国有企业属性和上市公司平台价值，切实肩负起应有的责任与担当，蓄力发展、重振飞乐音响辉煌。

二是要准确预判和把握行业市场发展趋势，坚守制造生产型企业的基本商业逻辑，加强关键运营指标监控，确保企业经营管理稳定的同时，重点落实推进降本增效、市场拓展以及盈利能力水平提升等方面的工作。

三是要切实加强企业合规和风控体系建设，不断提升管理管控水平。一方面要进一步加强内部审计队伍建设，全面做好企业内部控制体系建设。另一方面全面落实合规和风险控制体系建设，提升风险预警、防范和化解能力，并确保合规风控管理覆盖延伸至一线重大项目、重大资金使用的全过程管控。

四是要始终坚持党建引领，不断将党建工作走深走实，尤其是要进一步加强党建工作与经营发展的深度融合，积极

发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，全面做好企业信访稳定工作，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

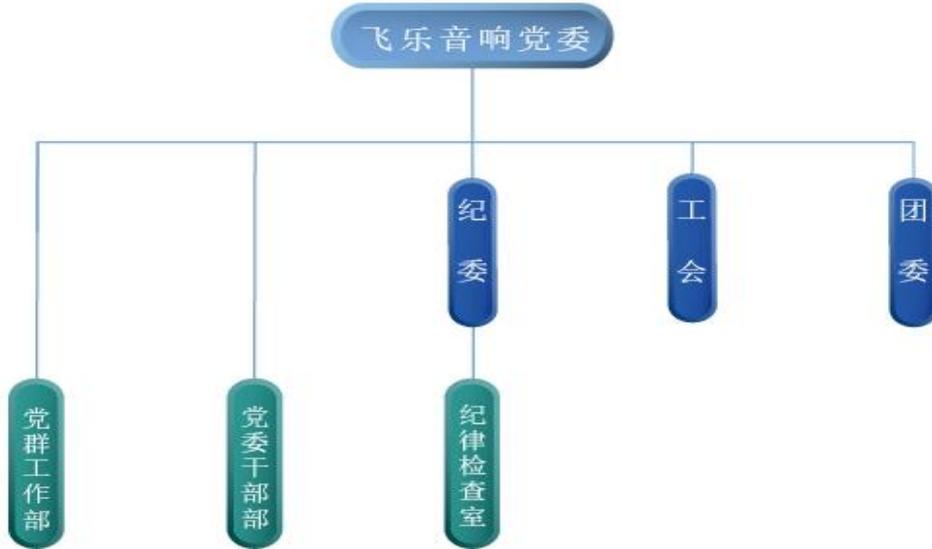
五是各级企业要从行业发展的趋势及自身竞争力等方面，统筹研判、实事求是制定科学的中长期规划，抓住制造行业的发展机遇，锻长板补短板，集中优势资源，进一步优化经营模式，聚焦和发展主业。

最后，李鑫董事长强调：随着重大资产重组的顺利实施，在全体同仁的共同努力下，飞乐音响呈现不断持续向好发展趋势。针对下阶段的工作，希望各级单位在飞乐音响党政班子的带领下继续凝心聚力，紧紧围绕致力于成为领先的智能硬件及工业智能解决方案提供商的战略定位，聚焦主业发展，力争实现飞乐音响高质量可持续发展。

（三）规范公司治理结构

在完善公司治理中不断加强党的领导，坚持党的领导，加强党的建设，是国有企业的光荣传统和独特优势，是国有企业的“根”和“魂”。公司坚持“两个一以贯之”，加快完善中国特色现代企业制度，充分发挥企业党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，把党的领导融入公司治理各环节，实现制度化、规范化、程序化。以“党建入章”为根本，治理地位合法化，以“三重一大”为重点，决策事项清

单化，以“一以贯之”为纽带，前置程序规范化，进一步梳理了党委和企业其他治理主体的关系，形成了各司其职、各负其责、协同运转、有效制衡的公司治理机制。党委组织架构图如下：



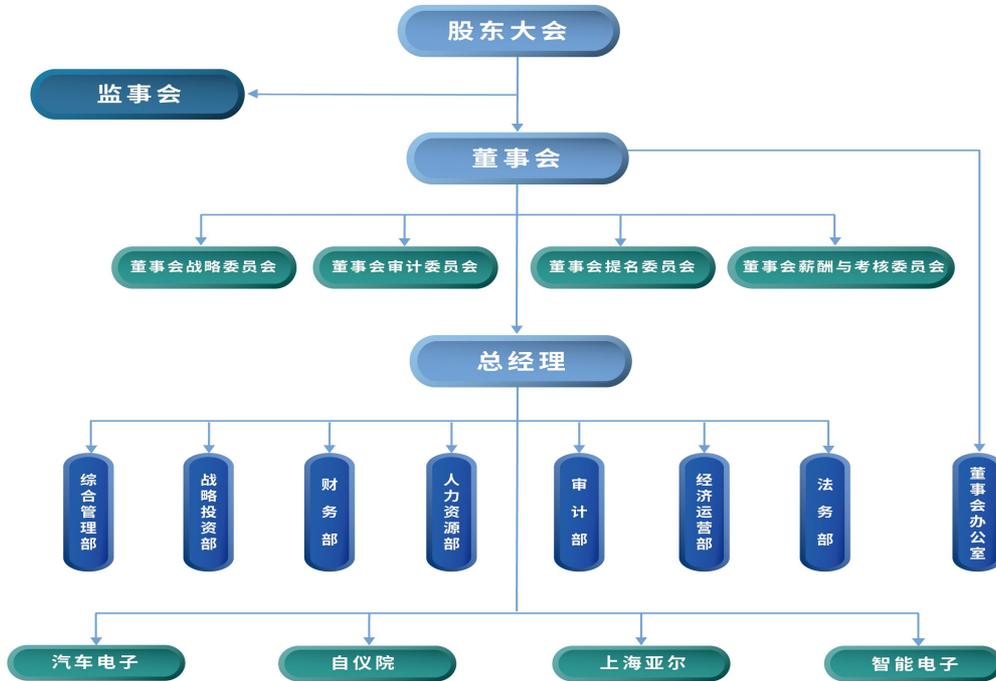
公司以主动转型应对市场变化、积极推进创新战略，根据《公司法》《证券法》、中国证监会《上市公司治理准则》以及上海证券交易所《股票上市规则》等有关法律法规和规范性文件的要求，公司进一步完善法人治理结构，优化内部管理。按照现代企业制度建立了由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会和管理层构成的法人治理结构。公司组织架构如图：

1、关于控股股东与上市公司

公司控股股东行为规范，没有超越股东权限直接或间接干预本公司的决策及生产经营活动，没有损害本公司及其它股东利益。公司控股股东与本公司在人员、资产、财务、机构和业务等方面

相互独立。公司董事会、监事会及其它内部机构独立运作。

2、关于董事与董事会



公司严格按照《公司章程》规定的程序选聘董事，董事会的人数和人员构成符合法律法规和《公司章程》的规定。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，并制定了各专业委员会的职权范围和实施细则。

公司严格按照《公司章程》规定的程序选聘监事，监事会的人数和人员构成符合法律法规和《公司章程》的规定；公司监事会能够独立、有效地行使对董事、高级管理人员的监督和检查权。监事会定期召开会议，并根据需要及时召开临时会议。

2022年，公司顺利组织筹备召开董事会会议8次、监事会会议7次及股东大会会议3次，审议议案内容主要围绕重大资产出售、定期报告、制度修订、对外担保等相关事项，有效协助公

司“三会”运转，保障公司正常运营。

3、关于绩效评价与激励约束机制

公司积极建立高级管理人员的绩效评价标准和程序，并根据实施情况适时作相应的修订、完善。2022年围绕提质增效、人才发展、优化激励各重点子公司运营能力等方面落实各项工作，持续推进市场化选人用人、经理层任期制和契约化、人才开发工作，继续深化以结果为导向、以价值创造为经营目的的绩效激励体系建设，对上年度达成超额目标的3家公司的经营团队进行了激励兑现，同时在评价和总结上年度超额激励制度的基础上，进一步探索有效的中长期激励机制，全力构建与“十四五”战略规划相适应的人力资源体系。

4、关于利益相关者

公司能够充分尊重股东、员工、客户与消费者、供应商、社区等利益相关者的合法权利，并与他们积极合作，通过专题会议、电话沟通、邮件往来、交流会议等线上线下多渠道充分沟通，共同推进本公司不断向持续、健康的高质量发展迈进。

5、关于信息披露

公司严格按照中国证监会《上市公司信息披露管理办法》、上交所《上海证券交易所股票上市规则》、上交所《上市公司信息披露事务管理制度指引》、上交所《上市公司信息披露暂缓与豁免业务指引》、《公司章程》、公司《信息披露管理办法》等

的规定，充分履行上市公司信息披露义务；同时，公司制定有《外部信息报送及使用管理制度》《内幕信息知情人管理制度》，并予以切实执行，全年共计发布 67 份临时公告，定期报告 4 份，公告文件 139 份，确保信息披露的及时、公平、真实、准确和完整，充分展示公司透明、规范的运作情况。

（四）利益相关方与沟通

1、股东利益

公司严格按照法律法规规定，持续完善公司治理结构，规范公司运营管理流程，建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的“三会一层”治理架构，构建了权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

在保护股东知情权方面，公司高度重视信息披露工作。报告期内，公司严格按照法律法规及公司信息披露和内幕信息保密相关制度，规范公司信息披露工作，不断提升信息披露的质量和透明度，及时披露公司经营和发展的最新情况，使投资者充分了解公司发展战略、经营管理信息、财务状况、重大事项等信息，保障投资者的知情权。

在保护股东决策参与权方面，公司严格执行法律法规，重大事项提交股东大会审议，并对影响中小投资者利益的事项进行单独计票，保证了决策的公正、公平及公开。

此外，公司积极开展投资者关系管理工作，畅通电话专线、

电子信箱、互动平台、业绩说明会等多种联络渠道，与投资者深入交流，增信释疑，输出公司价值，与此同时，不断把投资者合理化建议带回公司，积极向公司输入，反哺业务。

2、银行等相关方利益

2022年飞乐音响完成二期银团正式组建，对原银团进行了替换。受疫情影响，银团合同、融资单据用印等纸面程序无法进行，经过与银团各参与行反复协商，在各方努力下最终采用了简易放款流程，顺利完成电子合同签订、放款审核等各项程序，及时进行银团提款和还款操作，确保了公司的资金安全。同时，完成了喜万年外币到期融资的替换工作，避免了融资到期违约风险，保障了喜万年的运营资金需求。

另外，2022年公司实施对照明业务的调整，根据银团协议的约定，经积极与银团各成员行进行沟通，获取银团同意函，协调及时办理相关股权的解质押手续，为公司重大资产出售的顺利推进创造了条件。

3、员工利益

一是深化厂务公开民主管理，促进和谐劳动关系。如期推进第五届职代会换届选举工作，落实职工代表民主评议领导干部工作；同时积极指导下属企业开展职代会制度建设、集体协商工作；组织职工代表参加仪电集团职工代表巡视检查工作；协助自仪院、沪工电器开展厂务公开民主管理自查和交流检查工作；通过职工

问卷调查、满意度测评、座谈会等渠道，及时掌握和了解职工关于对企业民主管理、劳动报酬、劳动卫生保护和安全技术规程等涉及职工切身利益等方面诉求，维护职工合法权益。

二是关心关爱职工，推进“我为职工办实事”。夏送清凉，助推企业安全生产。为系统内企业在高温岗位和户外工程项目的员工开展岗位送清凉慰问；根据《上海市加快经济恢复和重振行动方案》《上海市总工会“看上海品上海爱上海”主题活动通知》等精神，指导各级工会开展“看上海、品上海、爱上海”活动，惠及职工约 1693 人，消费金额为 74.6 万元。

三是开展专项主题活动，丰富职工业余生活。组织开展“学习党的二十大精神，增强工会干部本领”为主题的摄影培训竞赛活动，系统内工会干部和职工会员爱好者等参加活动，进一步提高工会宣传工作新闻摄影水平，增强工会新闻宣传活力。组织职工参加上海市第七届职工自行车趣味定向赛活动，丰富职工业余生活。组织开展“学理论、赛技能、提素质”为主题的三八妇女节专题活动。通过参观学习、会议交流等方式传达上级精神，开展手工竞赛和理论知识竞赛，邀请先进女职工分享工作经验，激励女职工在企业高质量转型发展中发挥巾帼作用，贡献智慧与力量。开展“安康杯”知识竞赛、安全生产媒体作品竞赛活动、安全 1000 班组创建等系列活动，持续关心职工健康安全，持续提升全体职工的安全生产意识和安全生产水平。

4、顾客与消费者利益

公司下属各子公司严控产品质量，秉承“开发创新，人才为本，顾客至尊，质量为根”的质量方针，突出“预先、严控、精益、改进、满意”，不断地追求顾客满意。严格执行 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、汽车行业 IATF16949 体系、ISO27001 信息安全管理体系、EAL6 等，重视客户投诉，倡导责任消费，接受并通过政府对产品质量的抽样监督，以及各自内外部监督。同时，每年进行客户满意度调查，确保顾客与消费者利益。

5、供应商利益

(1) 健全供应链制度体系，持续加大与行业优秀供应商战略合作关系的建设，利用供应链上下游的资源优势，搭建高效的供应链服务平台，完善供应商开发、准入、评价及退出等全流程管理。通过健全供应商管理制度，维护供应商合理利益，推动与供应商的战略合作，提升供应商的管理水平。

(2) 协同供应商共同推动高质量发展，从源头控制产品质量，严格执行合格供应商评价制度，对关键原材料的供应商开展现场评价工作。通过质量约谈、质量抽检等方式，提升了供应商在技术、生产、质量的管理能力；同时督促供应商提高产品和服务质量，将事后质量追责转向质量事前管控，有效地降低了产品质量问题的发生率，实现了产业链的高质量发展。

(3) 不断完善采购流程，建立公平、公正的采购体系，为供应商创造良好的竞争环境。公司建立了合格供应商档案，同时严格遵守并履行合同，以保证供应商的合法权益。严格执行“比质比价”的采购管理规定，实施合格供方的综合考核和合同管理，鼓励和支持积极履行社会责任的合格供应商和优秀、优良合作企业。每年对重点供应商实施年度审核，协助其发现不足之处，监督其进行改善。

(五) 社会责任能力建设

公司将社会责任理念融入发展战略中，形成了适合自身发展的战略方针。公司建立了完善的社会责任管理体系，在责任治理工作机制中形成了以综合管理部为社会责任日常工作统筹部门，各职能部门为专业领域社会责任落实、监管和推动部门的社会责任基本组织架构。指导和统筹公司及各子公司在可持续发展方面的实践行动，并通过完善的指标考核体系推进企业社会责任管理的落实。尤其是疫情期间，一方面通过驻场办公等形式全力保障上海市重大民生工程保障工作。另一方面积极动员和发动广大干部职工下沉一线，积极参与到疫情防控的“大上海”保卫战。追求人才和产品的可持续发展是公司的社会责任理念，为员工创造良好的学习工作环境。积极履行社会责任，组织志愿者积极融入社区、奉献社会，积极开展义务献血、社会帮扶、社会助困等公益类活动。

坚决打赢疫情防控阻击战和复工复产攻坚战

面对不断反复的国内外疫情和复杂外部环境，各级企业切实做好疫情防控长期应对的思想和工作准备，动态调整防控措施，落实主体责任，确保疫情防控和安全生产两手抓、两手硬、两不误，有效杜绝了各级企业生产办公区域出现聚集性疫情的发生。尤其是3月中旬以来，随着上海市实施封闭管控，公司管理层高度重视，始终坚持政治站位，多次召开专题会议对疫情防控工作进行总体部署，建立以党政主要领导、疫情防控负责人等为主的疫情防控工作群，并落实日报和零报告机制。公司党政工团各条线积极统筹防疫和生活保障物资，全面支持下属公司“保产稳供”的各项相关工作，帮助企业解决后顾之忧，最大限度保证企业员工的生命健康安全。各级企业沉着应对，快速制定并启动应急预案，自3月28日起，智能电子、沪工电器、圣澜实业、上海亚尔等4家子公司第一时间进行封闭生产；自仪院参建的杨浦水厂、“国和一号”示范工程项等重大项目或民生工程立即实施驻场办公封闭管理。5月，公司各重点子公司均已陆续恢复生产，截止6月下旬，公司复工到岗率91.11%，基本实现全面复工复产。在这三个月的时间里，公司上下全力以赴投入到保生产、稳经营工作中，以最有限的人员、最精准的调度、最有效的成本，最大化地满足客户需求，在特殊时期尽全力保持甚至提升客户的满意度和依赖度，为公司整体经营稳定可控奠定坚实基础。

众志成城共同抗疫，国有企业担当责无旁贷

疫情期间，飞乐音响主动承担企业社会责任，体现国企担当，积极响应国资委号召，动员旗下各企业开展对租赁国有不动产的小微企业进行减免租金的工作，全年租金减免覆盖 90 家企业，涉及租赁面积约 2.16 万平方米，金额约 637 万元。

飞乐音响因疫情减免租金情况				
减免公司	租户	全部汇总		
		租户数量 (个)	租赁面积 (万 m ²)	减免金额 (万元)
减免主体 1: 上海沪工汽车电器有限公司	小微企业	5	1.17	88.56
	个体工商户			
	其他企业			
减免主体 2: 上海工业自动化仪表研究院有限公司	小微企业	84	0.98317	539.88
	个体工商户	1	0.0061	8.8
	其他企业			
合计		90	2.16	637.24

同时，公司党委主动出击，积极响应上海市党员社区报到，号召广大党员、团员、青年等积极到社区报道，在做好个人防护的同时，全力支援和支持社区疫情防控工作。封控期间，飞乐音响累计参加社区疫情防控工作共 358 人，其中党员 220 人、团员 40 人，响应集团党委号召赴一线志愿服务的党员 12 人。组织广大党员干部捐款支持抗疫工作共计 564 人，累计捐款金额 59145.25 元。

案例一：稳供应、保安全——飞乐音响有序应对全域静态园区管理

疫情就是命令，防控就是责任！近期，上海市疫情防控形势严峻，根据上海市关于开展新一轮核酸检测工作要求和指示，特别是浦西地区新一轮核酸检测工作的要求涉及到了公司各级绝大多数企业，管理层召开专题会议对新一轮核酸检测防控工作进行部署，要求各单位、各部门提高政治站位，坚持疫情防控和安全生产管理两手抓，逐级落实压实疫情防控和安全生产责任，制定充分合理、切实可行的园区管理应急保障预案，有序应对全域静态管理，全力配合打好、打赢上海市疫情防控阻击战。

组织管理和应急预案双重保障



疫情爆发以来，公司及各级企业高度重视，时刻紧盯疫情发展态势，公司专项部署，各企业快速制定并启动应急预案，进一步完善疫情防控应急组织。封闭企业成立现场应急组织，现场指

挥、现场协调。飞乐音响主要领导与封闭企业建立一对一应急保障工作群，及时解决现场困难。智能电子成立现场保障小组、协调小组，全面统筹封闭生产。沪工电器成立封闭管理防疫防控小组，驻场协调封闭生产相关工作。

个人防护和全面消杀双管齐下

在实施封闭生产期间，为确保疫情防控切实到位，最大限度保证企业员工或客户的生命健康安全，各家公司在封闭生产期间要求员工坚持防疫“三件套”、防护“五还要”，对封闭生产员工进行定时核酸检测，实时跟进员工健康情况。同时，针对车间、食堂、电梯等环境分类管理，全域内全覆盖、无死角每日定时消杀。留守工作人员也按照分工认真做好每日消毒、园区巡逻、设施巡查等工作。



生活保障和生活安全齐抓共管

在实施封闭管理期间，相关企业在餐饮、防疫物资、生活用品等方面做全力保障。智能电子、沪工电器遴选 1-2 家合格餐饮供应商确保职工日常就餐，储备必要的冷冻保障物资，以备不时

之需；对临时职工宿舍进行分区管理，专人负责，提供必要的睡袋等住宿物资。为了尽可能为员工提供舒适的生活工作环境，沪工电器、智能电子还配备有水果、小食、夜宵等。为了保证职工的人身安全，上海亚尔、沪工电器以及智能电子对手机充电、洗衣晾衣、热水加热设备以及空调进行充分的准备。



疫情防控与安全生产两手抓

封闭生产企业坚持疫情防控和安全生产两手抓。沪工电器、智能电子提前规划和落实园区员工、客户、值守人员核酸检测工作，提前规划布置核酸检测场地。自仪院安排值守人员坚守岗位，对园区进行24小时全天候定期巡逻巡视，确保园区生产安全和客户财产安全。尤其是对园区内供电系统进行每天的安全巡查，对各场所办公、生产用电进行安全检查，关闭所有不必要的设备和插座电源，确保园区安全。



案例二：冲锋在“疫”线 抗“疫”勇担当 ——飞乐音响守 温情保生产进行时

3月以来，上海本土疫情呈多点散发、多链并行、隐匿传播、快速蔓延态势，是上海疫情防控常态化以来形势最严峻的一次考验。

疫情当前，飞乐音响党政工团各级各条线积极响应市委市政府疫情防控总体部署、迅速启动、全面落实，党员干部冲锋在前，上下联防联控，吹响了抗击疫情的“集结号”。全体飞乐人齐心协力，不畏风险坚守岗位，用实际行动奋战在抗疫一线！

为全面做好疫情防控各项工作，贯彻习近平总书记关于疫情防控和社会经济发展工作的重要指示精神，严格落实市委、市政府工作和上级党委的决策部署，飞乐音响党委及疫情防控应急处置领导小组快速响应，多次召开电话会议等专项部署工作，主动担当作为，统筹抓好疫情防控和生产经营，跑出了“疫线时速”，全力投入疫情防控阻击战。

在公司党委的战“疫”号召下，团委迅速响应，并向团员和青年发起战“疫”倡议，行政条线7*24小时落实疫情跟踪并发布防疫提示，公司工会积极开展线上线下慰问，公司上下通力协作，为员工树牢打赢疫情防控阻击战的信心。

飞乐音响工会迅速开展“暖心”慰问

飞乐音响工会迅速开展“线上连线慰问，线下配送物资”的慰问行动。在线号召员工收看居家防护、智慧陪伴等职工心理健康课程，实时转达组织关怀，切实做到关心职工。采购了将近 1000 个睡袋、防疫包、牙膏、牙刷、毛巾等防疫物资，并及时配送到嘉定、松江、浦东、徐汇等下属企业，帮助企业解决后顾之忧。

迅速启动疫情防控，保障园区防控安全

自仪院所属科发公司接到租赁客户莫泰酒店打来的电话，柳州路莫泰酒店将正式成为疫情定点隔离观察点。为保障自仪院园区及周围居民的安全，科发公司迅速启动疫情防控应急预案：紧急调集路障隔离设施，深夜加班突击 3 个多小时，在隔离点东侧、南侧道路上设置软性隔离路障并辅之以标识标牌，同时紧急采购硬质隔离围挡，完成了近 80 米长的围挡设置，物理阻断隔离点可能带来的风险。



严格落实疫情防控，保生产稳经营

面对困难，汽车电子所属沪工电器的员工们彰显出了飞乐人迎难而上的精神，符合防疫要求的员工们积极响应公司的号召，

克服各种个人困难，积极加入到“住厂”生产突击队中，加班加
点生产，对缓解客户订单交付问题起到了积极促进作用。

智能电子全体党员充分发挥先锋模范带头作用。公司领导、
生产管理部门、行政后勤部门负责人带班值守，靠前指挥，以身
作则迎难而上。生产部门合理安排生产，精准调配人员，保障公
司产线不断；工程技术部在完成本部门工作的同时跨前一步，主
动支持生产一线；行政部门多措并举做好疫情防控工作。

上海亚尔考虑到实际生产需要，公司决定于4月1日至4月
5日封控管理期间照常安排生产。此决定一经发布，共有59名
员工主动报名参与企业封闭生产（其中党员同志共10名）。上
海亚尔为切实做好封闭管理期间厂内新冠肺炎疫情防控工作，成
立企业驻厂临时党支部，负责协助公司党总支在工厂封闭期间及
时传达落实防疫部署安排，统筹协调厂内防疫、生产、生活等工
作，做好留厂党员群众管理和服、掌握留厂党员群众思想动态，
确保圆满完成工厂封闭期间各项工作。

案例三：担当坚守，全力保障重大民生工程、重大项目实施 ——“国和一号”示范工程项目

自仪院所属仪控所作为“国和一号”产业链联盟成员，以自
身的技术优势和让客户满意的服务精神，全力支撑“国和一号”
示范工程项目的顺利开展。在上海保卫战之际克服疫情封控难题，
完成示范工程1号机组全部百余套节流装置的标定工作，分别获

得了国核自仪系统工程有限公司和江苏宏达科技有限公司发来的感谢信和锦旗，充分体现了客户对仪控所攻坚克难精神的崇高敬意，对仪控所保质保量完成目标给予了高度赞誉。

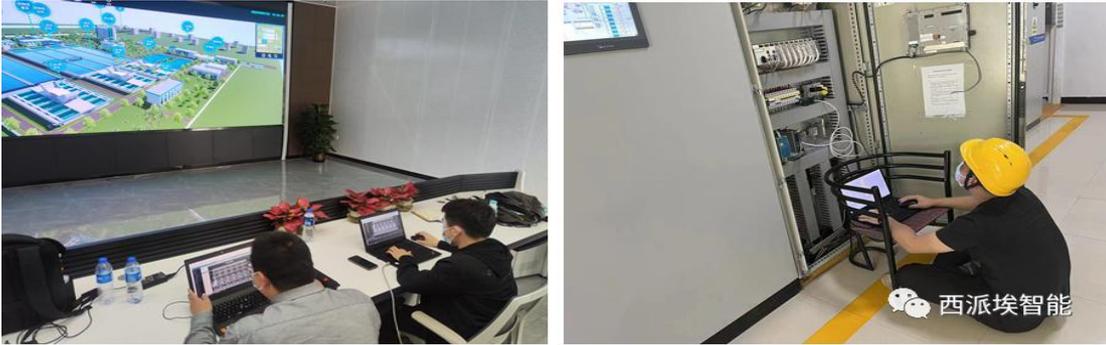


上海杨树浦水厂深度处理改造工程

自仪院所属智能化系统公司服务对象均为城市安全稳定运行保障的重要行业，承担着水务、能源中心重大民生工程项目及日常运行维护等保障工作。疫情封控期间，智能化系统公司党政班子积极研究各重大项目和运维项目驻场实施方案，所承担的《上海杨树浦水厂深度处理改造工程》SCADA 控制系统项目组率先驻场工作，实施封闭式管理。在封闭的 2 个多月的时间内，项目组成员攻坚克难，在保障基础供水前提下，有序开展各项工作，并顺利完成深度处理一阶段的实物安装量及调试工作，全力确保了项目平稳有序推进，在疫情防控关键时刻保障申城用水安全平稳，为申城百姓的优质用水保驾护航。



广东佛山沙口水厂智能化改造项目



智能化系统公司承担了《广东佛山沙口水厂智能化改造项目》监控升级、数字孪生平台构建及数据分析工艺优化任务，面对上海及广东疫情形势，4位工程师不畏现场条件艰苦，毅然驻扎在项目地已达三个多月，有力提升水厂精细管理和智能运行水平，经测算对比达到了节能减排、降低能耗的预期目标。

胡努特鲁电厂项目输煤控制系统项目



自仪院智能制造工程部承接了胡努特鲁电厂项目输煤控制系统的供货及调试工作。胡努特鲁电厂项目是中国在土耳其的最大直接投资项目，也是中国“一带一路”倡议和土耳其“中间走廊”计划对接的重点项目。2022年度完成所有输煤设备的CE认证要求，按时顺利完成项目调试工作。

案例四：自仪院圆满完成上海两会、春节期间重保工作

随着上海两会胜利闭幕和农历新年假期结束，公司下属子公司自仪院专业网络安全团队圆满完成上海两会与春节期间的网络安全保障工作。



凡事预则立，不预则废。自仪院根据多次参与两会等国家重大活动网络安全保障支撑服务的经验，依托工业互联网态势感知平台，从完善监测预警和应急响应体系、公共网络威胁检测、网络信息安全事件监测上报等方面开展保障任务。期间，自仪院安全团队排查系统安全风险、优化安全防护策略、定期漏洞扫描，共梳理资产 5000 余台，严筛细查，全方位消除网络安全隐患。

自仪院组织多名网络安全技术专家，分工明确、责任到人，成立现场值守队伍、应急保障队伍、专家支撑队伍，为重要客户提供现场值守+远程监测服务，对相关业务信息系统每日进行网络安全风险排查、应用安全风险排查、门户网络日志风险排查，

并对恶意攻击的 IP 地址进行封堵，确保第一时间发现、第一时间处置、第一时间解决。

下阶段，自仪院将认真贯彻两会精神，加强网络安全技术创新与人才培养，加强服务能力的探索与提升，加强网络安全与行业场景的深度结合与优化，积极筑牢网络安全基座，为智慧城市建设提供有力支撑。

四、责任绩效

（一）科学发展

“十四五”时期，公司致力于成为智能硬件及工业智能解决方案提供商，将以智能传感互联、人机交互等新一代信息技术为核心，以“技术创新、精细化管理”为导向，探索新设计、新材料、新工艺，以市场需求为引领，以卓越品质为驱动，以专业技术服务为支撑，通过技术创新赋能产品，为客户提供一流的智能硬件产品，并不断提升品牌价值。同时，公司面向“物联”环节的数字化转型共性需求，以参与国家智能制造试点示范项目和标准体系建设为契机，增强智能制造综合实力，提供集设备、平台、应用为一体的智能制造整体解决方案；发挥在工业自动化和工业信息安全领域的技术优势，提供具备系统安全集成、安全服务及自主研发安全产品的工业互联网安全解决方案；同时赋能垂直行业，将新一代信息技术与行业深度融合，提供面向水务、能源、

化工等行业智能化工业解决方案及运维服务。

公司的核心业务包括智能硬件产品、解决方案和检验检测三大板块，其中，智能硬件板块包括汽车照明、车身控制、模块封装、芯片测试服务等业务；解决方案板块包括智慧水务、智能制造及工业互联网安全等业务。未来公司提供具有自主研发及创新能力、品质优异的智能硬件产品，多场景、成熟工业智能解决方案，以及高端检验检测服务。



公司高度重视科技研发投入，2022 年科技投入率为 5.1%，全年申请知识产权 107 件，其中，发明专利 48 件。2022 年知识产权授权 50 件，其中，发明专利 7 件。

2022 年牵头或参与标准 25 项，其中，制定国家标准 13 项、修订 7 项，制定行标 2 项、修订 1 项。其中由公司下属子公司自仪院牵头制定的《智能制造 工业数据》等 4 项国家标准于 2022 年先后获批准发布。

近年来，各产业板块在提升科研优势方面不断提升，公司以5项重点科研（新产品）项目为抓手全面统筹系统内各企业针对所属行业、所属领域进行重点研发和市场拓展，不断提升自身科研实力。自仪院所属仪控所获批2022年上海市科技小巨人企业；智能制造板块参与的国家工信部、国防科工局2018年两机专项重大项目经过专家组现场评审，顺利通过验收。智慧水务方面，在广东环境集团数字水务项目二期工程软件开发方面也取得一定成果，通过完成软件系统（8个模块）和硬件组网的研发，实现了厂级运营管理的少人和无人化技术；工控信息安全方面完成了上海市国资委系统企业信息化示范工程——“上海市工业互联网安全监测预警平台”、上海市经信委疫情防控新产品新应用、国家技术创新示范企业等项目申报。自仪院3款安全产品成功入选上海市工赋软件精选“101”名录。汽车电子下属元一电子获得2022年上海市“专精特新”企业称号；晨澜光电《24V供电系统全功能LED前灯》、上海沪工《车载多功能高速互联集线器》等2项科研项目验收并实现量产；晨澜光电入选《上海市100家智能工厂名单》。智能电子研发的250um厚度超薄非接触智能卡模块封装工艺技术，属行业首创并形成量产，产品广泛应用于电子护照、银行卡、公共交通、医疗、校园一卡通等领域。上海亚尔重点产品-电生理导管用环电极焊件项目按计划开展，目前多款导管用环电极产品的生产工艺和生产设备开发已完成，并已实

现批量稳定生产。

案例一：喜报：自仪院三款安全产品成功入选工赋软件精选
“101”

工赋软件精选“101”评选名单公布
101名单排名不分先后

产品名称	公司
工业网络审计系统	上海工业自动化仪表研究院有限公司
工业互联网网络安全运营平台	上海工业自动化仪表研究院有限公司
工业主机安全卫士产品	上海工业自动化仪表研究院有限公司

近期，由上海市经济和信息化委员会指导，上海市工业互联网协会、上海市信息服务业行业协会、上海市软件行业协会联合近 20 家机构展开的权威评选工赋软件精选“101”，公司下属子公司自仪院 3 款安全产品成功入选。

此次入选的工业网络审计系统、工业互联网网络安全运营平台、工业主机安全卫士产品三款产品，自面市以来，持续为工业企业增强安全防护能力，提升企业安全防护水平。目前，产品在钢铁、汽车、能源、化工等行业获得广泛应用，已在宝钢、上汽、上飞、申能、华谊等工业龙头企业成功部署实施，并获得一致好评。

自仪院拥有一支长期从事工控安全研究的技术团队，2012年以来，在工控安全产品创新和工控安全服务实践中，淬炼出专业化、精准化、智能化的工控安全产品和服务体系，全面护航工业企业，引领化工、汽车、电力、水务等行业的工控安全发展。



案例二：公司下属子公司自仪院所属仪控所获得“2021年度上海市计量创新十佳案例”表彰

2022年5月30日，上海市市场监督管理局举办了第三届全国产业计量（上海）大会，公司下属子公司自仪院所属疫控检测所报送的突破核电响应时间测量“卡脖子”难题，支撑核级仪表

附件

上海市市场监督管理局文件

沪市监量〔2022〕165号

上海市市场监督管理局关于表彰2021年度本市计量创新案例的通知

各区市场监管局，临港新片区市场监管局，市局执法总队、机场分局、行政服务中心，各计量技术机构，市计量协会，市计量测试学会，各计量相关单位：

为总结计量工作在促进经济社会发展方面发挥的积极作用，交流计量创新方法与成功经验，近期，市市场监管局以“践行改革创新 赋能高质量发展”为主题在全市组织开展了2021年度计量创新案例征集活动。经各单位推荐申报、书面初审、专家评审，评选出2021年度上海市计量创新十佳案例和计量创新优秀案例，并对获奖单位（见附件）予以表彰。

2021年度上海市计量创新十佳案例和计量创新优秀案例名单

一、2021年度上海市计量创新十佳案例名单

1. 浦东新区市场监督管理局：打通计量数据通道，助力民生计量智慧监管
2. 上海市计量测试技术研究院：研制核酸检测精准“砵码”，提供科学防控溯源支撑
3. 中国航发商用航空发动机有限责任公司：开发综合性数字化校准平台，赋能“中国心”数据质量提升
4. 上海市市场监督管理局执法总队：破解“网购”计量执法难点，联动监管守护市民消费权益
5. 华东电力试验研究院有限公司：创建都市电碳强度指数，驱动节能降碳精准实施
6. 上海燃气有限公司：推动燃气计量数字化转型，助力上海“智慧燃气”建设
7. 上海仪器仪表自控系统检验测试所有限公司：突破核级仪表响应时间测量“卡脖子”难题，支撑核级仪表生命周期管理
8. 上海市计量测试技术研究院：首创强制检定电子封印系统，计量助力城市智慧交通发展
9. 上海市质量监督检验技术研究院：创新照明计量测试“一站式”服务，点亮守护校园健康之光
10. 上海机动车检测认证技术研究中心有限公司：打造换电站计量全方案，服务新能源汽车发展新模式

生命周期管理案例成功入选“2021年度上海市计量创新十佳案例”。

该案例是仪控所历时多年，潜心钻研核电仪表响应时间测量难题，并联合核电业主、设计院和高等院校，通过产、学、研、用相结合，开展技术攻关，解决行业难点、热点问题的典范。未来仪控所将围绕“科技创新、服务产业”的目标，继续加强科研创新投入，为产业高质量发展贡献力量！

案例三：晨澜光电入选《上海市 100 家智能工厂名单》

飞乐音响旗下汽车电子下属上海晨澜光电器件有限公司成功入选《上海市 100 家智能工厂名单》。该名单是由上海市经济和信息化委员会评选，旨在通过推进“树典型、立标杆、学榜样”工作，落实《上海市建设 100+智能工厂专项行动方案(2020-2022 年)》等文件要求，进一步发挥智能制造示范工厂标杆带动效应。

上海市经济和信息化委员会文件

沪经信制〔2023〕69号

上海市经济信息化委关于印发 《上海市 100 家智能工厂名单》的通知

各区经委（商务委），临港新片区、化学工业区、长兴岛管理委员会，各有关企业（集团）：

为落实《上海市建设 100+智能工厂专项行动方案（2020-2022 年）》（沪经信制〔2020〕643号）等文件要求，狠抓“树典型、立标杆、学榜样”工作，进一步发挥智能制造示范工厂标杆带动效应，各相关企业经技术改造并转型升级后，经各区（集团）推荐、

智能工厂是推动智能制造的主战场、主阵地，是培育产业高端转型新动能、带动智能装备新终端、推动经济数字化转型的重要载体。希望各有关单位继续推动智能工厂建设，促进数字经济和实体经济深度融合。

附件：上海市 100 家智能工厂名单



附件

上海市 100 家智能工厂名单

序号	企业(工厂)名称	所属区域	所属行业
17	采埃孚汽车系统(上海)有限公司 (汽车悬架辅助系统智能工厂)	嘉定区	汽车
18	上海汽车电驱动有限公司 (汽车电驱动系统智能工厂)	嘉定区	汽车
19	极宇(上海)有限公司 (排放控制产品智能工厂)	浦东新区	汽车
20	上海法雷奥汽车电器系统有限公司 (汽车电机智能工厂)	浦东新区	汽车
21	延锋伟世通汽车电子有限公司 (汽车电子系统智能工厂)	松江区	汽车
22	上海通领汽车科技股份有限公司 (通领汽车内饰智能工厂)	浦东新区	汽车
23	上海阿纳科技股份有限公司 (剑桥科技智能工厂)	闵行区	电子信息
24	上海兰宝传感科技股份有限公司 (智能传感器制造数字化车间)	奉贤区	电子信息
25	上海微电子装备(集团)股份有限公司 (超精密复杂集成电路专用装备智能工厂)	浦东新区	电子信息
26	上海华力微电子有限公司 (集成电路数字化智能工厂)	浦东新区	电子信息
27	上海晨澜光电器件有限公司 (照明模组智能工厂)	嘉定区	电子信息
28	英业达(上海)科技有限公司 (英业达电子信息产品智能工厂)	闵行区	电子信息
29	上海天马微电子股份有限公司 (专业显示面板智能工厂)	浦东新区	电子信息
30	上海华虹宏力半导体制造有限公司 (华虹宏力智能工厂)	浦东新区	电子信息
31	英华达(上海)科技有限公司 (英华达电子信息产品智能工厂)	闵行区	电子信息
32	上海超硅半导体股份有限公司 (大尺寸 1C 级硅片智能工厂)	松江区	电子信息
33	上海良信电器股份有限公司 (低压电器智能工厂)	浦东新区	电子信息
34	奥特斯(中国)有限公司 (新一代印制电路板智能工厂)	闵行区	电子信息
35	达动(上海)电脑有限公司 (基于工业互联网的智能工厂)	松江区	电子信息

目前该名单已通过线上测评、现场评估、答辩评审和名单公示等环节，予以正式公布。

近年来，晨澜光电以《上海市全面推进城市数字化转型“十四五”规划》为引领，围绕加快产业数字化转型发展，构建了相应的智能工厂整体架构和信息物理系统(CPS)建设架构，建立并融合了制造执行系统(MES)、企业资源管理系统(ERP)、产品全生命周期管理软件(PLM)等各种信息软件系统。工业大数据云平台等多种智能装备和软件系统的创新应用，提升了晨澜光电智能制造核心装备及产线的创新能力和智能化水平，推动了研发设计、生产制造、经营、决策等环节的数字化、网络化、智能化。



智能工厂是推动智能制造的主战场、主阵地。晨澜光电智能工厂项目的建设助力了“3+6”新型产业体系建设，推动了产业数字化转型升级，发挥了智能制造行业示范带动效应。接下来，晨澜光电将继续全面推进公司产品智能化、生产全过程自动化，进一步提升精细化管理水平，增强公司综合竞争力，为公司未来发展打下坚实基础。

（二）公平运营

公司始终坚持党建引领高质量发展，持续深化全面从严治党“四责协同”机制，落实管党治党政治责任，坚持把纪律和规矩挺在前面，加强党风廉政教育，深化作风建设，健全廉政防控机制，强化监督检查，推动四个责任主体齐心协力，共同干好分内事，推动管党治党同向发力、形成合力，积极营造风清气正的良好环境。严格执行中央八项规定，开展本部领导干部公车使用情况自查、领导人员履职待遇执行情况监督检查、节假日前反“四风”监督检查、“四责协同”机制建设执行情况监督检查等全年共7项次；扩大“七个不得”工作覆盖面，督促指导各级党组织完成202人次填报，并完成数据审核和阅签；更新干部廉政档案196份，其中新增25份；节假日前发送纪委廉洁提醒短信3次共861条。修订《领导人员履职待遇、业务支出的实施细则》并开展年度领导干部履职待遇专项监督检查。积极开展廉洁风险点排摸和防控。推进“关联交易”廉洁风险点排摸，形成社会招聘人员背景调查包含开办企业情况、员工入职教育增加廉政宣贯模块和招投标合同增加廉洁告知书等管理要求；强化廉洁文化建设。组织开展了飞乐音响“清风树正气、廉洁促发展”廉洁文化月活动，发布了飞乐音响第一部廉洁微电影，组织签订了廉洁从业承诺书；启动了“廉动飞乐 廉洁有我”2022年飞乐音响青年廉洁文化建设系列活动，旨在延伸党风廉政建设到青年，扩大廉洁文

化教育覆盖面，创新党风廉政教育形式，教育青年骨干系好第一粒扣子；深入推进了 2022 年度“读书思廉”活动，覆盖到飞乐音响团员青年干部，收到 208 篇，通过评选选送 5 篇读书心得报送集团纪委。

案例一：落实依法治企 助力高质量发展——飞乐音响召开 2022 年度首次法治工作会议暨“美好生活·民法典相伴”内部培训

7 月 7 日，飞乐音响召开 2022 年度首次法治工作会议暨“美好生活·民法典相伴”内部培训。公司党委书记、总经理、依法治企工作小组组长金新出席了会议。公司法务部、下属子公司法律分管领导及法务条线人员参加。

会议首先听取了各重点子公司 2022 年上半年的法治建设情况工作汇报，并从夯实基础工作、完善法律合规风险防范机制、全面提高法治队伍素质、全面提高依法合规治企能力四个角度对法治建设的重点工作进行细化说明。随后，部分子公司分享了重大案件妥善应对处理的经验和方法。



本次会议还融入了“美好生活·民法典相伴”系列民法典内训学习活动，对《民法典》中居住权制度、小区公共收益以及流质流押条款的规定进行了专题培训，加深了与会人员对《民法典》这一“社会生活百科全书”内涵的感受和理解。

下阶段，公司将一如既往重视和开展好企业法治合规建设工作，继续落实好法治工作例会机制，加强专业知识培训，做好案件经验交流分享。同时，不断推进和强化各子公司的法治建设工作并持续向好发展，为公司实现高质量发展提供坚实的法治保障。

（三）环保节约

公司重视环境保护工作，切实履行环境保护社会责任。环境管理工作历来是公司的重点工作之一，把“节能减排、社会责任”作为公司一项管理方针贯彻执行，在生产经营和服务中，坚决按照 ISO14000 环境管理体系、ISO45001: 2018 职业健康安全管理体系要求，加强对水污染、空气污染、噪声污染、土壤污染、废弃物、资源利用等管理，采取各种措施，减少物质资源（原材料）和能量资源（各类能源）的使用，减少废弃物和环境有害物（包括三废和噪声等）排放。为了提升环境管理、治理能力，成立了节能环保工作小组，加强公司的节能减排、工业污染物处理、工业污染物排放达标、环保设施维护保养及更新等工作。

环保法律法规是企业应当遵循的底线，自觉承担环境保护责任是企业应尽的义务。公司强调企业与自然和谐、可持续发展，

涉及生产制造的相关子公司，每年制定环境管理的方针、目标、指标及方案，定期检测方案完成情况、重大环境因素、重大危险因素的控制情况。同时，在生产管理上，积极推行清洁生产，降低“三废”排放，打造绿色工厂。根据上海市生态环境局印发的《上海市 2022 年重点排污单位名录》，公司及下属重要子公司均未纳入上海市 2022 年重点排污单位，2022 年无环保违规负面信息，树立了良好的环保形象。

案例一：上海亚尔切实做好“用能大户”管理

上海亚尔公司每年把环境保护、节能减排作为重点工作开展。2022 年针对用能大户——烧氢炉，根据产品材料性质、工艺要求，合理安排烧氢真空烧结工作任务，减少烧氢炉的工作次数，提高了设备的使用效率，使得烧氢炉的用电量减少了 30%。在节水方面，针对今年夏季高温酷暑，对化工品仓库的喷淋降温进行定时定点开关，在保证安全的前提下，节约喷淋用水的消耗。2022 年公司用水量较 2021 年减少了 20%。

（四）安全生产

安全生产管理方面，公司党政班子始终坚持安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和坚持“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，全年组织签订 2867 份安全生产责任书，签约率达 100%；明确和落实全员岗位安全生产责任制，扎实推进各项安全生产专项整治，

持续推进“1+3+3”隐患排查治理工作；建立健全“二个”安全平台信息管理，积极组织开展安全月活动和开展“安康杯”系列活动。积极推进智能电子、圣澜实业为试点企业“上海市安全文化建设示范企业”创建工作。2022年，公司通过强化飞乐音响安全生产责任管理，加大安全生产监管力度和宣传教育，广泛深入开展安全生产隐患排查治理活动，有效的预防和减少安全生产事故，为公司完成生产经营任务奠定了基础。

案例一：抓消防安全，保高质量发展——飞乐音响各子公司积极开展消防宣传月系列活动

2022年11月9日是第31个全国消防日，为进一步强化消防安全意识，提高消防应急处置能力，飞乐音响各子公司紧紧围绕消防月“抓消防安全，保高质量发展”的主题，积极开展消防宣传月系列活动。

自仪院开展消防月系列活动



11月9日，自仪院围绕2022年消防月主题联合上海音速青年志愿者服务中心举办了徐汇区应急消防巡回演练——田林街道专场活动。本次应急消防演练活动系提高职工队伍的安全素质和

认识安全生产重要性的专题培训，并实景体验了逃生演练、厨房油类火灾处置、车辆遇险破障逃生、灭火器材使用以及心肺复苏等应急处置方式方法。

汽车电子开展消防月系列活动



11月25日上午，汽车电子及下属企业联合在黄渡园区开展消防应急演练。本次消防演练通过释放演习烟雾，模拟了发生火灾的情景，引导员工安全有序疏散；同时，邀请了消防维保单位专业技术人员，对灭火器的使用方法进行了讲解；随后汽车电子主要负责人带领员工进行了灭火器灭火实战演练。

智能电子开展消防月系列活动



11月23日上午，智能电子工会与安委办共同举行消防火灾快速撤离和灭火演习。生产制造部门、相关职能部门、园区内租赁单位以及安保等共计近200人参加了演练。演练尾声，智能电

子主要负责人带领参演人员对本次演练效果进行了系统复盘和总结。

上海亚尔开展消防月系列活动



上海亚尔在 11 月开展了一系列消防宣教及演练活动，通过放置消防安全看板、电子屏进行安全知识宣传；通过组织员工集中观看警示教育片，进行安全警示教育；分别组织白班、夜班员工进行消防疏散演练，从而达到员工全班次、全覆盖参与演练。

飞乐音响及下属企业高度重视消防安全工作，通过消防宣教、消防演练等活动内容，进一步提高员工的安全意识，提升员工处置突发事件的能力，不断完善企业应对突发事件的处置机制，为企业高质量发展保驾护航。

案例二：晨澜光电代表上海仪电接受上海市 2022 年度安全生产履职考核现场抽查

11 月 24 日，晨澜光电代表上海仪电接受上海市安委办组织的 2022 年度安全生产履职考核现场抽查。由市应急管理局、市国资委及市安全协会专家组成的市安委办检查组赴公司下属子公司汽车电子所属上海晨澜光电器件有限公司（以下简称：晨澜

光电)开展现场抽查。上海仪电副总裁黄金刚,上海仪电副总经济师樊志强,飞乐音响党委书记、总经理金新,汽车电子总经理李自林,上海仪电、飞乐音响以及汽车电子安全条线相关负责人一同参加了本次工作检查。



市检查组专家们听取了企业负责人的安全工作报告,并就晨澜光电 2022 年安全工作从管理台账及作业现场两个方面进行了认真细致的全面检查。

专家们对晨澜光电 2022 年度的安全工作给予高度肯定,希望上海仪电继续支持安全工作,继续延续良好的安全管理水平,加强安全工作规划,注重安全干部的激励与培养,助力企业的改革发展。

(五) 和谐劳动关系

2022 年飞乐音响在优化资源配置,提升公司运营效率的同时,注重构建和谐劳动关系。首先,依法保障职工劳动生活权益。积极推进集体协商机制,依法签订劳动合同,规范劳动合同管理制度;依法合规提供劳动报酬,建立企业年金制度,逐步完善并提高单位薪酬福利水平的市场竞争力,增强人才吸引力、稳定职

工队伍；其次依法合规提供劳动保护，提高员工安全感受度；健全劳动关系协调机制，加强劳动保监督和争议调解。第三，全面推进员工专业技能与职业素养培训。公司培训发展以“人才开发”为中心，以“人才盘点”与“梯队建设”为牵引，以“培训体系建设”为重点，着力打造了“飞乐讲坛”培训品牌，组织开展“飞乐杯”论文比赛，灵活采用线上、线下并重的形式，广泛开展各级各类培训活动。

案例一：沟通面对面 倾听零距离 | 上海亚尔组织开展“我与职工面对面”员工午餐会



为进一步了解员工动态、倾听员工心声，更好地调动和发挥员工的主动性、积极性，增加员工的归属感和幸福感。近日，上海亚尔组织开展了“我与职工面对面”午餐会。上海亚尔党支部书记、总经理何健荣以及相关主要领导共同参与。

当前上海亚尔正处于企业转型发展的关键时刻，医疗器械零部件加工已成为了企业转型的主要方向之一。因此，本期午餐会邀请了来自医疗洁净车间并被外派学习的青年员工们一起探讨交流。午餐会上大家边吃边聊，畅所欲言，围绕外派期间工作状

态、职业规划、日常生活等方面进行了充分交流，对外派期间的所见所闻进行了分享并对班组的日常管理提出了优化改善意见，气氛十分热烈。最后何总表示，公司对医疗器械零部件加工业务未来发展寄予期望，并希望大家能够紧跟公司发展战略，将学到的技能融入工作，立足岗位，带好团队，展现价值，为加快业务推进和早日实现规模效益贡献力量。

乘风破浪正当时，聚力前行铸辉煌。员工是企业生存发展的根本，一直以来，上海亚尔持续关注员工关怀和新生力量培育。下阶段，上海亚尔将一如既往做好员工“留人、育人”工作，以更加饱满的热情为全体员工送上公司的关怀，真正提升员工的幸福感，提高员工对企业的认同感，为加速企业转型发展贡献力量！

案例二：飞乐音响举办第一期“我与企业共成长”班组长培训班



为深入开展新时期飞乐音响产业工人队伍建设改革工作，扎实推进飞乐音响“十四五”发展规划有效落地，提升班组综合管理能力，强化团队执行力、凝聚力。飞乐音响工会于9月16日在下属单位汽车电子培训室，举办了第一期“我与企业共成长”班组长培训班，来自系统的一线班组长、工会干部等40多名学员参加培训，飞乐音响工会、汽车电子等相关领导出席开班仪式。

本次培训根据企业发展需要，结合职工成长需求，采用内部职工和外部专家授课方式开展。理论授课主要学习贯彻上海市第十二次党代会精神、上海仪电精神谱系；班组安全建设的重要性，上海市“安康杯”竞赛优胜班组管理经验。实践培训，邀请外部班组建设训练专家、资深实战派培训师授课。通过课堂研讨、案例演练等形式，对班组长的地位、作用和角色、日常管理、高效沟通等方面开展实战训练，提升班组长们的综合管理能力。

通过培训，参训人员纷纷表示，班组是企业的细胞，班组长是企业的基石，定会将所学知识运用到工作中。不忘初心，牢记使命，加强思想政治学习，推进班组安全文化建设，积极发挥宣传员作用；不忘初心，牢记使命，做好沟通交流工作，确保班组职工思想稳定，有效发挥联络员作用；不忘初心，牢记使命，练就过硬技术本领，营造班组“传帮带”氛围，切实发挥指导员作用，为助推飞乐音响加快实现“十四五”战略规划目标，加快建

设一支知识型、技能型、创新型的产业工人队伍贡献智慧与力量，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

案例三：飞乐音响 2022 年“提员工技能、补管理短板、促企业发展”——职工“五小”创新活动成果交流会顺利召开

为进一步贯彻落实《新时期飞乐音响产业工人队伍建设改革的实施方案》《关于开展 2022 年度仪电职工“五小”创新活动成果申报的通知》《飞乐音响 2022 年“提员工技能、补管理短板、促企业发展”主题活动的通知》等文件精神，充分调动公司职工岗位建功的积极性、主动性和创造性，公司工会联合经济运营部开展了职工“五小”创新活动，并于 9 月 5 日下午，在公司本部召开职工“五小”创新活动交流会。公司工会主席王海云，公司运营总监杨文，以及活动项目评委团、负责人等参加会议。



作为复工复产以来工会组织的职工创新创效活动，得到公司系统内各单位的热切响应，在工会的精心组织和职工会员的踊跃参与下，经过各单位初选推荐，共征集到关于企业流程管理、设备改造、工艺研发、质量控制、安全管理等方面的职工“五小”创新项目 32 个。其中，小发明 4 个、小革新 8 个、小改造 16 个、小设计 3 个、小建议 1 个。最终，23 个项目通过材料评审进入成果交流决赛。



经过职工项目汇报、评委现场点评，最终上海亚尔的《实现心脏瓣膜修复器激光焊接》等 3 个项目荣获一等奖；圣澜实业《提涂胶工位产能提升改善》等 5 个项目荣获二等奖；沪工电器《动力设施供气管网数据流量计改善项目》等 8 个项目荣获三等奖。

通过项目成果交流，与会人员纷纷表示，将以此次职工“五小”竞赛活动为契机，围绕飞乐音响“十四五”发展目标，结合自身岗位实际，发挥团队协作优势，营造企业

改革创新的良好氛围，为飞乐音响致力于成为领先的智能硬件及工业智能解决方案提供商的愿景而努力奋斗，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

（六）决胜脱贫攻坚

为贯彻落实习近平总书记关于深化东西部协作和定点帮扶工作的重要指示精神以及党中央、国务院、全总和市委市政府有关工作部署，以及《关于上海工会实施消费帮扶支持对口支援地区乡村振兴两年行动计划的通知》的精神，结合“我为群众办实事”实践活动，公司各级工会除正常节日慰问外，指导各级工会开展消费扶贫工作，惠及职工约 1760 人，消费金额为 55.93 万元，支持乡村振兴工作，为上海市、仪电集团、飞乐音响对口帮扶助力脱贫攻坚战发挥作用，贡献力量。

（七）社区参与和发展

飞乐音响各级企业积极组织职工参与企业所在的社区、街道志愿者服务活动。飞乐音响团委组织成立“小飞人”志愿者团队，积极开展各类志愿活动鼓励新时代飞乐青年展现责任担当，用实际行动服务企业发展。2022 年组织系统内企业每年开展义务献血活动，累计百余人次报名参加。上海亚尔常年热心公益事业，传递爱心善举，积极参与学雷锋志愿活动、定期图书馆志愿者、打疫苗志愿者活动等。疫情期间上海亚尔青年员工成立了一支社区青年志愿服务队，在社区打造一支永远“不走”的青年志愿服

务队，为疫情后社区治理贡献一批青年达人和能人，向外输出积极向上的企业文化，展示青年精神风貌，履行社会责任。汽车电子孙义哲以“大仁博爱 青年热血 点亮生命之光”的先进事迹荣获“2021年度上海市社会主义精神文明好人好事提名”称号。

案例一：飞乐音响团委联合虹梅街道虹星居委开展学雷锋志愿服务活动



为大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，在全国学雷锋纪念日即将到来之际，3月2日，飞乐音响团委联合虹梅街道虹星居委组织开展以“弘扬雷锋精神·小飞人在行动”为主题的学雷锋志愿服务活动。



活动中，飞乐音响“小飞人”青年志愿者在志愿服务的片区维护地面的整洁及小区周边的环境绿化带；利用超声波清洗器帮助社区居民清洗眼镜及饰品；协助居民下载安装国

家反诈骗 APP 小程序，增强居民防范意识等。活动现场热闹非凡，志愿服务摊点人头攒动。



小飞人志愿者服务队

自飞乐音响小飞人志愿者服务队成立以来，飞乐各级青年志愿者积极响应号召，带着“螺丝钉”的信念与情怀，走进社区、走进乡村、走进基层，温暖了人心、传递了感动、凝聚了力量。下一步，飞乐音响团委将继续践行新时代文明实践精神，不断激励团员青年争当雷锋精神新时代的传人，赓续党的光荣传统和优良作风，带领广大飞乐青年志愿者们积极探索志愿服务新模式，服务社会，服务企业。

案例二：飞乐音响青年孙义哲荣获“上海市社会主义精神文明好人好事提名”称号

为贯彻落实上海市精神文明建设工作会议精神，更好地发挥平民英雄在弘扬城市精神品格中的积极作用，上海市精神文明建设委员会办公室开展了 2021



年度上海市社会主义精神文明好人好事宣传推选活动。经推荐报送、遴选审核、公众评议等推选程序，近期公布了获奖名单。公

司下属子公司汽车电子孙义哲 “大仁博爱 青年热血 点亮生命之光” 荣获 “2021 年度上海市社会主义精神文明好人好事提名” 称号。



孙义哲同志系汽车电子技术中心的一名软件工程师，飞乐音响小飞人志愿服务队成员。2021年4月接中华骨髓库通知配型成功，5月确定与患

者的 HLA 高分辨配型结果相合，符合捐献条件。为此，公司及汽车电子党政领导高度重视，要求相关单位和部门全力支持配合上海市红十字会、嘉定区红十字会开展相关工作。同时，公司积极协调各方资源、调整工作安排、安排专人陪同，确保顺利开展造血干细胞捐献准备工作。6月21日晚19时许，造血干细胞于华山医院采集完毕，患者于当晚在武汉接受了移植手术。

孙义哲同志以青年热血点亮生命之光，用实际行动践行一名党员的使命和担当，其精神值得广大干部职工学习和发扬。

习近平总书记强调：“有信念、有梦想、有奋斗、有奉献的人生，才是有意义的人生。”飞乐音响将进一步号召广大职工青年在党的领导下坚定理想信念、弘扬奉献精神，为推进社会主义

精神文明建设和中华民族伟大复兴历史进程贡献全部力量，奋力谱写全面建设社会主义现代化国家的崭新篇章。

五、责任展望及其他

未来，我国经济发展面临内外部环境更趋复杂严峻和不确定，面对当前国内外经济形势和严峻的市场环境，更是面对重重困难与挑战极为关键的一年。2023年是飞乐音响由爬坡过坎向全面贯彻新发展理念，迈向科学、健康、持续的高质量发展的关键时期，也是公司“十四五”战略规划的中期考核之年。因此，努力实现高质量发展将是公司2023年甚至是未来五年的首要任务。2023年，公司将继续深入学习贯彻党的二十大精神，认真领悟党的二十大精神提出的中心任务和战略部署，紧密结合习近平新时代中国特色社会主义思想，以奋力迈进高质量发展新征程战略蓝图为指导，坚持发展是第一要务，贯彻落实新发展理念，进一步统一思想、凝聚共识，形成合力，坚持高质量发展、坚持自力更生自我造血，把主要精力聚焦在发展上，聚焦在提升盈利能力上，聚焦在内控合规护航发展上，坚定不移的全面推进飞乐音响高质量发展。

在经济绩效方面，公司将继续统筹抓好疫情防控和生产经营，进一步提升经济运行质量。以全力确保实现扭亏为盈的工作目标；聚焦管理练内功、主业要效益；坚持党建引领、自力更生、整体

协同、稳中求进；落实创新发展，着力培育盈利增长新动能；自强发展，打造产品业务核心竞争力；科学发展，切实提升精细化管理水平；稳步发展，坚决筑牢风险防范屏障；协同发展，扎实打造健康发展新环境等五个发展，进一步统一思想、凝聚共识，形成合力，确保“稳”的基础持续巩固，“进”的动能不断集聚，力争 2023 年实现经营性扭亏为盈。

在环境绩效方面，公司严格执行环境保护和安全生产制度体系，严格压实环保责任，在绿色低碳、智慧水务、新能源汽车照明、节能降噪等方面打好组合拳，积极承担社会责任；安全生产和环保工作坚持问题导向，目标导向，结合公司数字化转型，加快推进各企业环境在线监测数据等数字化信息互联互通，齐心协力，守护绿色家园。

在社会绩效方面，公司将坚持党建引领高质量发展，不断提高政治站位，勇于承担社会责任和使命，以公司愿景、使命、价值观为指引切实保障利益相关方的权益。持续关心关爱员工，重视人才开发与培训。通过志愿服务和贫困帮扶等方式积极参与社会公益活动，切实肩负起国有上市公司的社会责任和使命担当。

INESA
上海仪电



上海飞乐音响股份有限公司(股票代码: 600651)

公司地址: 上海市徐汇区桂林路406号1号楼13层

公司邮编: 200233 电话: 021-34239651 传真: 021-33565001

E-mail: flyx@facs.com.cn 网站: www.facs.com.cn

